Une gouvernance collaborative pour pérenniser la formation

COLLOQUE ROC

17 novembre 2021





Daniel LaBillois

Responsale du Centre de pédagogie universitaire et du Centre d'aide à la réussite Membre du comité de liaison FADIO





Plan de la présentation

- Problématique
- Gouvernance collaborative
- Résultats
- Période d'échanges



PROBLÉMATIQUE

Le territoire et l'accessibilité





Contexte 2010

- Cadre de travail
- Technologie
- Expertise



Défi:

Rendre la formation accessible à tous sur le territoire.

2013

Établissements se regroupent pour mettre sur pied le projet de Formation À Distance interordres (FADIO)

Entente de collaboration :

gouvernance collaborative, comités de travail et plan d'action collectif

2008-2012

Cours à distance sont dispensés par les établissements

Constats:

Coûts considérables et manque de ressources pour assurer le déploiement de la FAD au sein des établissements

GOUVERNANCE COLLABORATIVE

Cadre de référence





cadre de référence pour soutenir la formation

Claire Beaumont Ph.D.

Université Laval

Josée Lavoie

Université de Sherbrooke

Caroline Couture, Ph.D. Université du Québec à Trois-Rivières

Document produit par le Centre de recherche et d'intervention sur la réussite scolaire (CRIRES) Université Laval, Québec





Collaboration

- Volontaire
- Nécessite la parité
- Basée sur des buts communs
- Requiert un partage des responsabilités



Équipe

- Collaboration et partage des ressources
- Équipe collaborative
- Confiance et sentiment d'appartenance

ENTENTE-CADRE DE COLLABORATION



Le modèle PDO

- Respect de l'autonomie des établissements
- Partage d'expertise via plusieurs communautés de pratique
- Gestion optimale des ressources (humaines, financières, technologiques)
- Approche basée sur les besoins (bottom up)







Le modèle

- Collaboration interordres
- Continuum du primaire à l'université
- Cohésion entre la pédagogie, la technique et la gestion
- Planification des travaux concertée











- Expertise en FAD de plus en plus reconnue au Québec;
- Le FADIO permet de mieux offrir la formation dans des domaines variés sur nos territoires et ailleurs dans le monde;
- Cette expertise a grandement servi les établissements durant la pandémie.



Nos forces



Partenariat de seize établissements

Gouvernance collaborative et interordres

Mutualisation des ressources

Expertise et compétences diversifiées

Table des partenaires **FADIO** Comité directeur Comité de liaison Comité de mise en oeuvre

Comités FAD

- CSS des Îles
- CSS des Chic-Chocs
- CSS Eastern Shores
- CSS René-Lévesque
- CSS des Monts-et-Marées
- CSS des Phares
- CSS du Fleuve-et-des-Lacs
- CSS Kamouraska-Rivière-du-Loup
- Cégep de la Gaspésie et des Îles
- Cégep de Matane
- Collège de Rimouski
- Conservatoire de musique de Rimouski
- Cégep de Rivière-du-Loup
- Cégep de La Pocatière
- Institut de technologie agroalimentaire
- Université du Québec à Rimouski

Sentiment d'appartenance



Résultats et retombées

Augmentation de la capacité des établissements à soutenir le développement de la

formation à distance

Rehaussement des connaissances et des compétences de nombreux acteurs de l'éducation grâce aux formations et activités de perfectionnement telles que la Rencontre des partenaires et la Semaine de la FAD

Pratiques en formation à distance

Partage et enrichissement des bonnes pratiques sur les plans technique et pédagogique



En conclusion

La collaboration ne s'improvise pas et il faut des balises pour en assurer sa pérennité.



PÉRIODE D'ÉCHANGES



#